

# Výhody kooperace

- větší znalosti
- snižuje riziko omylu
- vzájemná inspirace
- psychická odolnost
- společné rozhodnutí = šířeji přijatelné
- spoluúčast na rozhodování = seberealizace

# Kritéria pro výběr členů týmu

- Odborná zdatnost
- Osobnostní vlastnosti

+

-

# Týmové role I

- **Inovátor** - chrlí nápady, fantazie, intuice, i nereálné n.
- **Vyhledavač zdrojů** - výborná komunikace, potřebuje pochvalu, jinak ztrácí motivaci
- **Koordinátor** – vedení lidí různých povah a znalostí ke společnému cíli, rozpozná kvality jednotlivců,
- **Vyhodnocovač** (rejpál) – kritické myšlení, rozhodují se po zralé úvaze, analyzují probl., málokdy se mýlí
- **Formovač** – akční, tvrdý, soutěživý, nebojí se nepopulár-ních opatření – krizový manažér, vytváří tlak, konfliktní
- **Hasič** – stmeluje tým, chápající, naslouchající, mírný

# Týmové role II

- **Tahoun** – praktik, žije v realitě, organizační talent, pracují systematicky, je spolehlivý
- **Dotahovač** – hlídá a dodržuje termíny, přesný, důraz na detail, nezačne práci, kterou by nemohl dokončit, typický introvert, sklon k pedanterii
- **Specialista** – nadšenec ve svém oboru, mnohdy nechápe problémy ostatních, mívá problémy s komunikací, nemá zájem o ostatní, nepostradatelný